

人权

政策摘要

Mativ Holdings, Inc. 及其子公司 (“Mativ”) 支持在其业务活动中促进和尊重人权。

适用性

本政策适用于所有 Mativ 员工以及 Mativ 的供应商及其产品的分销商。Mativ 致力于与我们的供应商和分销商合作，鼓励他们坚持本政策中规定的原则，并在他们自己的业务中采用类似的政策。

政策详情

管理原则

Mativ 相信所有个人在男女平等权利方面都拥有不可剥夺的权利，包括经济、社会和文化权利在内的人权应受到保护和尊重，无论种族、肤色、民族、国籍、性别、性取向、性别认同、宗教、年龄、残疾、政治立场或受适用法律保护的其他身份如何。

我们对人权的坚定承诺体现在我们的价值观和《行为准则》中。我们对多元化和包容性、工人薪酬、健康和反骚扰等抱有明确的期望。我们支持联合国《世界人权宣言》中概述的各项原则，并支持保护人权，其中人权范围从最基本的生命权到那些使生命有价值的权利，如获享食物、教育、工作、健康和自由的权利。本政策以这些原则以及《国际劳工组织 (ILO) 关于工作中基本原则和权利宣言》、《联合国全球契约十项原则》和《联合国可持续发展目标》中所载的原则为依据。

在我们运营所在的一些国家/地区，社会问题是更广泛环境的一部分，而我们的生产基地和办事处通过慈善捐赠、志愿服务和环境管理来积极参与到当地社区中去。我们相信，Mativ 可以在人权受到保护和尊重的社会和运营中发展壮大，同时我们致力于尽自己的一份力量来支持这些权利。

Mativ 的承诺

我们确认我们：

- 尊重并遵守所有适用的劳动和雇佣法律和法规。
- 向员工支付市场范围内具有竞争力的工资。
- 履行集体谈判协议，其中我们的工人是工会成员，并尊重员工结社自由的权利。
- 支持工作场所和供应链的同工同酬，且所有雇佣决策均基于绩效、经验和工作场所能力。

人权

- 相信员工是我们最大的资产，安全工作始终是我们的首要任务。
- 提供安全健康的工作环境，身处这种环境中能够识别并解决风险。
- 提供一个员工可以通过保密方式提出疑虑的工作环境，且我们绝不容忍任何形式的骚扰、恐吓或任何造成敌对工作环境的行为。
- 当我们让来自不同背景、拥有不同才能和想法的人汇聚一堂，在一个每个人都能够做出贡献并充分发挥自己才能的环境中工作时，便会取得更大的成就。
- 相信多元化和平等会增加公司文化的丰富性，并提升我们的创造力，使我们能够为客户和股东创造更多价值。
- 营造并培养一种员工有归属感并愿意表达意见和提出问题的文化。
- 支持包容和公平的优质教育，为员工个人和职业发展提供学习机会。
- 支持社会正义和法律规定的平等待遇，禁止工作场所和供应链中的歧视。
- 禁止使用童工、奴役、强迫或强制劳动以及人口贩卖和剥削。我们禁止雇用 18 岁以下的个人担任存在危险工作条件的职位。我们期望所有业务合作伙伴遵守所有适用的法律和劳动法。
- 期望我们的供应商和业务合作伙伴始终依照相关原则开展运营，并遵守我们的《供应商行为准则》。
- 相信获得安全饮用水是一项基本人权。我们明白，公平获得安全饮用水对于人类尊严以及一个强大且正常运行的社会而言必不可少。

疑问

如果您对应用本政策有任何疑问，或者如果您对可能与本政策相冲突的行为存有疑虑，您有以下几种选择：

- 与您的经理交谈。请尽可能具体和详细地予以描述，以便经理了解情况和您的疑虑；
- 联系您经理的经理或其他管理层成员；
- 联系人力资源部；
- 联系法务部成员；或者

人权

- 联系 **Mativ** 热线，该热线提供匿名报告疑虑的选项。号码和网址已在您所在的经营场所予以公布。

Mativ 绝不容忍对出于善意提出疑虑的行为进行任何形式的报复。

例外流程

Mativ 预计本政策无需任何例外。

相关政策和计划

Mativ 《行为准则》

Mativ 《供应商行为准则》

Mativ 《供应链透明度声明》

针对不合规的纠正措施

不遵守本政策可能包括根据当地法律要求采取纠正措施和予以强制执行。

Mativ 意在遵守所有国家、联邦、州和地方的管辖法律、规则、法规和条例。如果本政策的任何部分与任何此类法律相冲突，则以管辖法律为准。**Mativ** 可在其认为必要或适当和/或为了遵守法律变更的情况下，在通知或不通知的情况下，全部或部分修改、修订、更正或删除其政策和程序。本政策无意也不应被解释为对任何特定时间期限的雇佣保证或承诺，或创建雇佣合同或其他合同权利。

生效日期：2023 年 4 月 20 日

政策负责人：法务部

Mativ 董事会审计委员会负责监督本政策以及任何已确定的不合规情况和相关补救措施。

本政策替换并取代之前的任何政策或做法，包括类似的现有遗留政策或做法或当地的政策和做法。