மனித உரிமைகள்

கொள்கை சுருக்கம்

Mativ Holdings, Inc. மற்றும் அதன் துணை நிறுவனங்கள் ("Mativ") அதன் வணிக நடவடிக்கைகளில் மனித உரிமைகளை மேம்படுத்துவதற்கும் மதிப்பதற்கும் ஆதரவளிக்கின்றன.

பொருந்தக்கூடிய தன்மை

இந்தக் கொள்கை அனைத்து Mativ ஊழியர்களுக்கும், Mativ இன் சப்ளையர்கள் மற்றும் அதன் தயாரிப்பு பொருட்களின் விநியோகஸ்தர்களுக்கும் பொருந்தும். இந்தக் கொள்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள திட்டக்கொள்கைகளை நிலைநிறுத்தவும், அவர்களின் சொந்த வணிகங்களுக்குள்ளேயே இதே போன்ற கொள்கைகளைப் பின்பற்றவும் எங்கள் சப்ளையர்கள் மற்றும் விநியோகஸ்தர்களுடன் இணைந்து பணியாற்றவும் ஊக்கப்படுத்தவும் Mativ உறுதிபூண்டுள்ளது.

கொள்கையின் துல்லியமான விவரங்கள்

ஆளுமைக் கோட்பாடுகள்

ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் சம உரிமைகள் மற்றும் பொருளாதார, சமூக மற்றும் கலாச்சார உரிமைகள் உட்பட மனித உரிமைகள், இனம், நிறம், தேசிய மூலத்தோற்றம், பாலினம் ஆகியவற்றைப் பொருட்படுத்தாமல் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும் மற்றும் மதிக்கப்பட வேண்டும் என்றும் பாலியல் நோக்குநிலை, பாலின அடையாளம், மதம், வயது, மாற்றுத்திறன், அரசியல் தொடர்பு அல்லது பொருந்தக்கூடிய சட்டத்தால் பாதுகாக்கப்பட்ட பிற நிலை போன்ற அனைத்துத் தனிநபர்களின் மறுக்க முடியாத உரிமைகளையும் Mativ நம்புகிறது.

மனித உரிமைகளுக்கான நமது உறுதியான அர்ப்பணிப்பானது நமது மதிப்புகள் மற்றும் நமது நடத்தை விதிகளில் பிரதிபலிக்கிறது. பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளடக்கம், தொழிலாளர் இழப்பீடு, உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு, துன்புறுத்தல் எதிர்ப்பு மற்றும் பலவற்றிற்கான எங்கள் எதிர்பார்ப்புகளில் நாங்கள் தெளிவாக இருக்கிறோம். ஐக்கிய நாடுகளின் மனித உரிமைகள் பற்றிய உலகளாவிய பிரகடனத்தில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள மனித உரிமைகளின் கொள்கைகள் மற்றும் பாதுகாப்பையும், அங்கு அடிப்படையான மனித உரிமைகளான - வாழ்வதற்கான உரிமை -

மனித உரிமைகள்

உணவுக்கான உரிமைகள் போன்ற வாழ்க்கையை மதிப்புமிக்கதாக ஆக்கும் உரிமைகளான, கல்வி, வேலை, சுகாதாரம் மற்றும் சுதந்திரம் வரை அனைத்தையும் நாங்கள் ஆதரிக்கிறோம். இந்தக் கொள்கையானது அந்தக் கோட்பாடுகளாலும், சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் (ILO) அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் மற்றும் பணியில் இருக்கும் உரிமைகள் பற்றிய பிரகடனத்திலும், ஐக்கிய நாடுகளின் உலகளாவிய ஒப்பந்தத்தின் பத்துக் கோட்பாடுகள் மற்றும் ஐக்கிய நாடுகளின் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள் ஆகியவற்றிலும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

நாங்கள் செயல்படும் சில நாடுகளில், சமூகப் பிரச்சினைகள் ஒரு பரந்த சூழலின் ஒரு பகுதியாகும், மேலும் எங்கள் உற்பத்தித் தளங்கள் மற்றும் அலுவலகங்கள் தொண்டு, தன்னார்வத் தொண்டு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு மூலம் உள்ளூர் சமூகங்களில் தீவிரமாக ஈடுபட்டுள்ளன. மனித உரிமைகள் பாதுகாக்கப்படும் மற்றும் மதிக்கப்படும் சமூகங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளில் Mativ செழித்து வளர முடியும் என்று நாங்கள் நம்புகிறோம், மேலும் இந்த உரிமைகளை ஆதரிப்பதற்கு எங்கள் பங்களிப்பைச் செய்ய நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

Mativ வின் பொறுப்பு

நாங்கள் உறுதியளிக்கிறோம்:

- பொருந்தக்கூடிய அனைத்துத் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு சட்டங்கள் மற்றும் விதிகளுக்கு மதிப்பளித்து இணங்குவோம்.
- சந்தை போட்டிக்கேற்ற ஊதியம் ஊழியர்களுக்கு வழங்கவோம்.
- எங்கள் பணியாளர்கள் உறுப்பினர்களாக இருக்கும் சங்கத்தின் ஒட்டுமொத்த பேரம் பேசும் உடன்படிக்கைகளை நிறைவேற்றுகிறோம் மற்றும் சங்கம் உருவாக்கும் சுதந்திரத்திற்கான எங்கள் ஊழியர்களின் உரிமையை மதிக்கிறோம்.
- பணியிடத்திலும் விநியோகஸ்தர்களிடமும் சம ஊதியத்தை ஆதரிக்கவும், மேலும் அனைத்து வேலைவாய்ப்பு முடிவுகளும் தகுதி, அனுபவம் மற்றும் பணியிடத் திறன் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் அமைந்தவை.

மனித உரிமைகள்

- ஊழியர்கள் எங்களின் மிகப் பெரிய சொத்து என்றும், அவர்கள் பாதுகாப்பாக வேலை செய்வதே எப்பொழுதும் எங்களின் முதன்மையான முன்னுரிமை என்றும் நம்புகிறோம்.
- அபாயங்கள் கண்டறியப்பட்டு கவனிக்கப்படும் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலை வழங்குகிறோம்.
- பணியாளர்கள் ரகசியமாக தங்களது குறைகளை எழுப்பக்கூடிய பணிச்சூழலை வழங்குகிறோம் மற்றும் எந்தவிதமான துன்புறுத்தல் அல்லது மிரட்டல் அல்லது பணிச்சுழலுக்கு விரோதத்தை உருவாக்கும் எந்தச் செயல்களையும் நாங்கள் பொறுத்துக்கொள்ள மாட்டோம்.
- ஒவ்வொருவரும் பங்களிக்கக்கூடிய மற்றும் தங்களின் திறமைகளை முழுமையாகப் பயன்படுத்தக்கூடிய சூழலில் பணிபுரிவதற்காக பல்வேறு பின்னணிகள், திறமைகள் மற்றும் சிந்தனைகள் உள்ளவர்களை நிறுவனத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளும்போது நாம் கூடுதலாகச் சாதிக்கிறோம்.
- பன்முகத்தன்மை மற்றும் சமத்துவ நம்பிக்கையும், எங்கள் நிறுவனத்தின் கலாச்சார செழுமையையும், எங்கள் படைப்பாற்றலை அதிகரிக்கவும், எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கும் பங்குதாரர்களுக்கும் கூடுதல் மதிப்பை உருவாக்கவும் உதவுகிறது என்று நம்புகிறோம்.
- ஊழியர்கள் உரிமையுணர்வைக் கொண்டிருக்கும் மற்றும் அவர்களின் கருத்துக்களைக் கூறுவதற்கும் கேள்விகளைக் கேட்பதற்கும் வசதியாக இருக்கும் கலாச்சாரத்தை உருவாக்கி வளர்க்கிறோம்.
- உள்ளடக்கிய மற்றும் சமமான தரமான கல்வியை ஆதரிப்போம் மற்றும் எங்கள் பணியாளர்களின் தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்முறை வளர்ச்சிக்கான கற்றல் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துகிறோம்.
- சமூக நீதி மற்றும் சட்டத்தின் கீழ் சமமாக நடத்தப்படுவதை ஆதரிக்கிறோம் மற்றும் பணியிடத்திலும் விநியோகஸ்தர்களிடமும் பாகுபாடு காட்டப்படுவதைத் தடுக்கிறோம்.

மனித உரிமைகள்

- குழந்தைத் தொழிலாளர், அடிமைத்தனம், கட்டாய அல்லது கட்டாய உழைப்பு மற்றும் மனித கண்காணிப்பு மற்றும் சுரண்டல் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துவதைத் தடைசெய்கிறோம். அபாயகரமான பணிச்சூழல் உள்ள பதவிகளுக்கு 18 வயதுக்குட்பட்ட நபர்களை பணியமர்த்துவதை நாங்கள் தடைசெய்கிறோம். அனைத்து வணிக கூட்டாளர்களுக்கும் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டம் மற்றும் தொழிலாளர் சட்டங்களுக்கு இணங்க வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

- எங்கள் சப்ளையர்கள் மற்றும் வணிக கூட்டாளர்கள் கொள்கைகளுடன் தொடர்ந்து செயல்படுவார்கள் மற்றும் எங்கள் சப்ளையர் நடத்தை விதிகளை கடைபிடிப்பார்கள் என்று எதிர்பார்க்கிறோம்.

- பாதுகாப்பான குடிநீரைப் பெறுவது மனிதனின் அடிப்படை உரிமை என்று நம்புகிறோம். பாதுகாப்பான குடிநீருக்கான சமமான அணுகல் மனித கண்ணியத்திற்கு அவசியம் என்பதையும், வலுவான மற்றும் செயல்படுகின்ற சமூகம் என்பதையும் நாங்கள் புரிந்துகொள்கிறோம்.

கேள்விகள்

இந்தக் கொள்கைகளைப் பயன்படுத்துவது பற்றி ஏதேனும் கேள்விகள் உங்களுக்கு இருந்தாலோ அல்லது நடத்தையானது, இந்தக் கொள்கையுடன் முரண்படுவதாக உங்களுக்கு கவலைகள் இருக்குமானால், அதுபற்றிக் கேட்க உங்களுக்குப் பல வழிமுறைகள் உள்ளன:

- உங்களுடைய மேலாளரிடம் பேசுங்கள். சூழ்நிலையையும் மற்றும் உங்களது கவலைகளையும் அவர் புரிந்துகொள்வதற்கு ஏற்றவாறு முடிந்தவரை விரிவாகவும், குறிப்பாக எடுத்துரைப்பதாகவும் பேசுங்கள்;

- உங்களுடைய மேலாளரின் மேலாளர் அல்லது நிர்வாகத்தின் மற்றொரு உறுப்பினரைத் தொடர்புகொள்ளுங்கள்;

- மனித வளங்களைத் தொடர்பு கொள்ளவும்;

மனித உரிமைகள்

- சட்டத் துறையின் உறுப்பினரைத் தொடர்பு கொள்ளுங்கள்; அல்லது
- Mativ ஹாட்லைனைத் தொடர்பு கொள்ளவும், இது உங்கள் கவலைகளைப் பெயர் தெரிவிக்காமல் புகாரளிக்கும் விருப்பத்தை வழங்குகிறது. எண்கள் மற்றும் இணைய முகவரி உங்கள் தளத்தில் பதிவிடப்பட்டுள்ளது.

நல்லெண்ணத்துடன் எழுப்பப்படும் எந்தவொரு கவலைகளுக்கும் பழிவாங்குவதை Mativ பொறுத்துக்கொள்ளாது.

விதிவிலக்குகளுக்கான செயல்முறை

இந்தக் கொள்கைக்கு எந்த விதிவிலக்குகளும் தேவைப்படாது என Mativ எதிர்பார்க்கிறது.

தொடர்புடைய கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்கள்

Mativவின் நடத்தை விதிகள்

Mativ சப்ளையர்களின் நடத்தை விதிகள்

விநியோகச் சங்கிலி அறிக்கையில் Mativ வெளிப்படைத்தன்மை

இணங்காமைக்கான திருத்த நடவடிக்கை

இந்தக் கொள்கைக்கு இணங்கத் தவறுவதில், உள்ளூர் சட்டத் திட்டங்களுக்கு உட்பட்டு சரிசெய்யும் நடவடிக்கை மற்றும் அமலாக்கம் ஆகியவை அடங்கும்.

Mativ இன் நோக்கம் கட்டுப்படுத்தகூடிய தேசிய, கூட்டாட்சி, மாநில மற்றும் உள்ளூர் சட்டங்கள், விதிகள், ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் கட்டளைகளுக்கு இணங்குவதாகும். இந்தக் கொள்கையின் எந்தப் பகுதியும் அத்தகைய சட்டத்துடன் முரண்பட்டால், கட்டுப்பாட்டுச் சட்டம் பொருந்தும். தேவையான அல்லது பொருத்தமானதாகக் கருதபடுவதனாம் மற்றும்/அல்லது சட்டத்தில் ஏற்படும் மாற்றங்களுக்கு இணங்குவதற்காக, Mativ அதன் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை முழுமையாகவோ அல்லது பகுதியாகவோ, அறிவிப்புடன் அல்லது இல்லாமல் மாற்றலாம், திருத்தலாம், திருத்தலாம் அல்லது நீக்கலாம். இந்தக் கொள்கையானது எந்தவொரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கும் வேலைக்கான உத்தரவாதமாகவோ அல்லது உறுதிமொழியாகவோ

மனித உரிமைகள்

அல்லது வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் அல்லது பிற ஒப்பந்த உரிமைகளை உருவாக்குவதையோ நோக்கமாகக் கொண்டிருக்கவில்லை.

நடைமுறைப்படுத்திய தேதி: **ஏப்ரல் 20, 2023**

கொள்கை உரிமையாளர்: சட்டபூர்வமானது

Mativ இயக்குநர்கள் குழுவின் தணிக்கைக் குழு இந்தக் கொள்கையின் மேற்பார்வையையும் அத்துடன் அடையாளம் காணப்பட்ட இணக்கமின்மை மற்றும் தொடர்புடைய தீர்வுகளையும் வழங்குகிறது.

இந்தக் கொள்கையானது, ஏற்கனவே உள்ள ஒத்த மரபு அல்லது உள்ளூர் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் உட்பட, ஏதேனும் முந்தைய கொள்கைகள் அல்லது நடைமுறைகளை மாற்றியமைக்கிறது மற்றும் மாற்றுகிறது.