

DIREITOS HUMANOS

RESUMO DA POLÍTICA

A Mativ Holdings, Inc. e suas subsidiárias (“Mativ”) apoiam a promoção e o respeito aos direitos humanos em suas atividades comerciais.

APLICABILIDADE

Esta política aplica-se a todos os funcionários da Mativ, bem como aos fornecedores e distribuidores dos produtos da Mativ. A Mativ tem o compromisso de trabalhar e incentivar nossos fornecedores e distribuidores a manter os princípios estabelecidos nesta Política e adotar políticas semelhantes em seus próprios negócios.

DETALHES DA POLÍTICA

Princípios regentes

A Mativ acredita nos direitos inalienáveis de todos os indivíduos, nos direitos iguais de homens e mulheres e que os direitos humanos, incluindo os direitos econômicos, sociais e culturais, devem ser protegidos e respeitados independentemente de raça, cor, etnia, nacionalidade, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, religião, idade, deficiência, afiliação política ou outro status protegido pela lei aplicável.

Nosso forte compromisso com os direitos humanos reflete-se em nossos valores e em nosso Código de Conduta. Temos expectativas claras de diversidade e inclusão, remuneração de trabalhadores, saúde e segurança, combate ao assédio e muito mais. Apoiamos os princípios e a proteção dos direitos humanos descritos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, que variam desde os mais fundamentais (o direito à vida) até aqueles que fazem a vida valer a pena, como os direitos à alimentação, à educação, ao trabalho, à saúde e à liberdade. Esta Política é informada por esses princípios, bem como por aqueles estabelecidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

Em alguns países onde operamos, as questões sociais fazem parte de um contexto mais amplo, e nossas fábricas e escritórios estão ativamente envolvidos em suas comunidades locais por meio de doações beneficentes, voluntariado e gestão ambiental. Acreditamos que a Mativ pode prosperar e crescer em sociedades e operações onde os direitos humanos são protegidos e respeitados, e estamos comprometidos em fazer a nossa parte para apoiar esses direitos.

Compromisso da Mativ

Afirmamos que:

DIREITOS HUMANOS

- Respeitamos e cumprimos todas as leis e regras e trabalhistas aplicáveis.
- Pagamos aos funcionários salários competitivos no mercado.
- Cumprimos acordos coletivos em que nossos trabalhadores sejam membros de um sindicato e respeitamos o direito de nossos funcionários à liberdade de associação.
- Apoiamos a igualdade salarial no local de trabalho e na cadeia de suprimentos, e todas as decisões de emprego são baseadas em mérito, experiência e aptidão no local de trabalho.
- Acreditamos que os funcionários são nosso maior ativo e que trabalhar com segurança é sempre nossa prioridade número um.
- Proporcionamos um ambiente de trabalho seguro e saudável, onde os riscos são identificados e abordados.
- Oferecemos um ambiente de trabalho onde os funcionários podem expressar preocupações confidencialmente e não toleramos nenhuma forma de assédio ou intimidação ou qualquer ação que crie um ambiente de trabalho hostil.
- Realizamos mais quando incluímos pessoas com diversas experiências, talentos e ideias trabalhando em um ambiente onde todos possam contribuir e utilizar integralmente seus talentos.
- Acreditamos que a diversidade e a igualdade aumentam a riqueza cultural da nossa empresa, bem como nossa criatividade, o que nos permite gerar valor adicional para nossos clientes e acionistas.
- Criamos e cultivamos uma cultura em que os funcionários tenham um senso de pertencimento e se sintam à vontade para expressar suas opiniões e fazer perguntas.
- Apoiamos a educação de qualidade inclusiva e equitativa e promovemos oportunidades de aprendizagem para o desenvolvimento pessoal e profissional de nossos funcionários.
- Apoiamos a justiça social e a igualdade de tratamento nos termos da lei e proibimos a discriminação no local de trabalho e na cadeia de suprimentos.
- Proibimos o uso de trabalho infantil, escravidão, trabalho forçado ou compulsório e de tráfico e exploração humana. Proibimos a contratação de indivíduos com menos de 18 anos de idade para cargos nos quais existam condições de trabalho

DIREITOS HUMANOS

perigosas. Esperamos que todos os parceiros de negócios cumpram todas as leis trabalhistas e legislativas aplicáveis.

- Esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócios operem consistentemente com os princípios e sigam nosso Código de Conduta do Fornecedor.
- Acreditamos que o acesso à água potável segura é um direito humano fundamental. Entendemos que o acesso equitativo à água potável segura é necessário para a dignidade humana, bem como para uma sociedade robusta e funcional.

PERGUNTAS

Caso tenha alguma dúvida sobre a aplicação desta Política, ou se estiver preocupado sobre um comportamento que possa estar em conflito com esta Política, você dispõe de várias opções:

- Converse com seu gestor. Seja o mais específico e detalhista possível para que ele ou ela entendam a situação e suas preocupações;
- Entre em contato com o gestor do seu gestor ou outro membro da administração;
- Entre em contato com o departamento de recursos humanos;
- Entre em contato com um membro do departamento jurídico; ou
- Entre em contato com a linha direta da Mativ, que oferece a opção de relatar suas preocupações anonimamente. Os números e o endereço da web estão publicados no seu site.

A Mativ não tolera qualquer retaliação se houver a manifestação de preocupações de boa-fé.

PROCESSO PARA EXCEÇÕES

A Mativ espera que nenhuma exceção seja necessária em relação a esta Política.

POLÍTICAS E PROGRAMAS RELACIONADOS

Código de Conduta da Mativ

Código de Conduta do Fornecedor da Mativ

DIREITOS HUMANOS

Declaração de transparência da Mativ nas cadeias de suprimentos

AÇÃO CORRETIVA PARA NÃO CONFORMIDADE

O não cumprimento desta Política pode incluir ação corretiva e ações penais de acordo com os requisitos legais locais.

A intenção da Mativ é cumprir todas as leis, regras, regulamentos e portarias nacionais, federais, estaduais e locais de controle. Se qualquer parte desta Política entrar em conflito com qualquer lei, a lei controladora se aplicará. A Mativ pode modificar, revisar, alterar ou excluir suas políticas e seus procedimentos, no todo ou em parte, com ou sem aviso prévio, conforme considerar necessário ou apropriado e/ou para cumprir as alterações na lei. Esta Política não se destina a ser nem deve ser interpretada como uma garantia ou promessa de emprego por qualquer período de tempo específico ou para criar um contrato de trabalho ou outros direitos contratuais.

Data de entrada em vigor: 20 de abril de 2023

Departamento responsável pela política: Jurídico

O comitê de auditoria do conselho de administração da Mativ é responsável por esta Política, bem como por qualquer não conformidade identificada e recursos relacionados.

Esta Política substitui quaisquer políticas ou práticas anteriores, incluindo políticas e práticas locais ou existentes semelhantes.