

PRAWA CZŁOWIEKA

PODSUMOWANIE POLITYKI

Mativ Holdings, Inc. i jej spółki zależne („Mativ”) wspierają promowanie i poszanowanie praw człowieka w swojej działalności biznesowej.

ZASTOSOWANIE

Niniejsza polityka dotyczy wszystkich pracowników Mativ, a także dostawców i dystrybutorów jej produktów. Mativ zobowiązuje się do współpracy z dostawcami i dystrybutorami oraz zachęcania ich do przestrzegania zasad określonych w niniejszej polityce i przyjmowania podobnych polityk we własnych jednostkach biznesowych.

SZCZEGÓŁY POLITYKI

Zasady regulujące

Mativ wierzy w niezbywalne prawa wszystkich osób, w równe prawa mężczyzn i kobiet, oraz że prawa człowieka, w tym prawa ekonomiczne, społeczne i kulturowe, powinny być chronione i respektowane niezależnie od rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego, narodowości, płci, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, religii, wieku, niepełnosprawności, przynależności politycznej lub innego statusu chronionego przez obowiązujące prawo.

Nasze niezłomne zaangażowanie na rzecz praw człowieka znajduje odzwierciedlenie w naszych wartościach i Kodeksie postępowania. Jasno określamy nasze oczekiwania dotyczące różnorodności i integracji, wynagrodzeń dla pracowników, bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwdziałania nękanii i nie tylko. Wspieramy zasady i ochronę praw człowieka określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, od najbardziej podstawowych jak prawo do życia do takich jak prawa do żywności, edukacji, pracy, zdrowia i wolności. Niniejsza polityka została oparta na tych zasadach, jak również na zasadach określonych w Deklaracji dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (International Labour Organization, ILO), dziesięciu zasadach programu ONZ „Global Compact” oraz Celach Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych.

W niektórych krajach, w których prowadzimy działalność, problemy społeczne są częścią szerszego kontekstu, a nasze zakłady produkcyjne i biura są aktywnie zaangażowane w lokalne społeczności poprzez darowizny na cele charytatywne, wolontariat i zarządzanie środowiskiem. Wierzymy, że Mativ może rozwijać się w społeczeństwach i działalności operacyjnej, w których prawa człowieka są chronione oraz szanowane, i dokładamy wszelkich starań, aby wspierać te prawa.

Zobowiązanie firmy Mativ

Potwierdzamy, że:

PRAWA CZŁOWIEKA

- Szanujemy i przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i zatrudnienia.
- Zapewniamy pracownikom wynagrodzenia konkurencyjne na rynku.
- Realizujemy układy zbiorowe pracy, w których nasi pracownicy są członkami związków zawodowych i szanujemy prawa naszych pracowników do wolności zrzeszania się.
- Wspieramy równe wynagrodzenie w miejscu pracy i łańcuchu dostaw, a wszystkie decyzje dotyczące zatrudnienia są oparte na zasługach, doświadczeniu i zdolnościach w miejscu pracy.
- Uważamy, że pracownicy są naszym największym atutem, a bezpieczna praca zawsze jest naszym priorytetem.
- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w którym ryzyko jest identyfikowane i niwelowane.
- Zapewniamy środowisko pracy, w którym pracownicy mogą zgłaszać wątpliwości w sposób poufny i nie tolerujemy żadnej formy nękania, zastraszania ani działań, które tworzą wrogie środowisko pracy.
- Osiągamy więcej, gdy zatrudniamy osoby o zróżnicowanym pochodzeniu, talentach i pomysłach, pracujące w środowisku, w którym każdy może wносить swój wkład i w pełni wykorzystywać swoje talenty.
- Wierzymy, że różnorodność i równość przyczyniają się do bogactwa kultury naszej firmy i zwiększają naszą kreatywność, umożliwiając nam generowanie dodatkowej wartości dla naszych klientów oraz akcjonariuszy.
- Tworzymy i pielęgnujemy kulturę, w której pracownicy mają poczucie przynależności i czują się komfortowo, wyrażając swoje opinie i zadając pytania.
- Wspieramy inkluzywny i sprawiedliwy dostęp do edukacji oraz promowanie możliwości uczenia się w celu rozwoju osobistego i zawodowego naszych pracowników.
- Wspieramy sprawiedliwość społeczną i równe traktowanie zgodnie z prawem oraz zabramy dyskryminacji w miejscu pracy i łańcuchu dostaw.
- Zakazujemy wykorzystywania pracy dzieci, niewolnictwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz śledzenia i wykorzystywania ludzi. Zabramy zatrudniania osób poniżej 18. roku życia na stanowiskach, na których występują niebezpieczne

PRAWA CZŁOWIEKA

warunki pracy. Oczekujemy, że wszyscy partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i prawa pracy.

- Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą działać zgodnie z zasadami oraz przestrzegać naszego Kodeksu postępowania dostawców.
- Uważamy, że dostęp do bezpiecznej wody pitnej jest podstawowym prawem człowieka. Rozumiemy, że sprawiedliwy dostęp do bezpiecznej wody pitnej jest niezbędny dla godności ludzkiej, a także dla solidnego i sprawnego społeczeństwa.

PYTANIA

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących stosowania niniejszego Kodeksu, bądź w przypadku wątpliwości dotyczących zachowania, które wydaje się sprzeczne z zasadami Kodeksu, można skorzystać z kilku opcji:

- Porozmawiaj ze swoim przełożonym. Mów jak najbardziej konkretnie i szczegółowo, aby zrozumiał sytuację i Twoje obawy;
- Skontaktuj się z przełożonym swojego kierownika lub innym członkiem kierownictwa;
- Skontaktuj się z działem kadr;
- Skontaktuj się z pracownikiem działu prawnego; lub
- Skontaktuj się z infolinią Mativ, która oferuje możliwość anonimowego zgłaszania wątpliwości. Numery i adres internetowy są umieszczone w Twojej lokalizacji.

Mativ nie toleruje żadnych działań odwetowych, jeśli problem zostanie zgłoszony w dobrej wierze.

WYJĄTKI

Mativ oczekuje, że od niniejszej polityki nie będzie żadnych wyjątków.

POWIĄZANE POLITYKI I PROGRAMY

Kodeks postępowania firmy Mativ

Kodeks postępowania dostawców Mativ

Oświadczenie Mativ dotyczące przejrzystości w łańcuchach dostaw

PRAWA CZŁOWIEKA

DZIAŁANIA NAPRAWCZE W PRZYPADKU NIEZGODNOŚCI

Nieprzestrzeganie niniejszej polityki może obejmować działania naprawcze i egzekwowanie prawa z zastrzeżeniem lokalnych wymogów prawnych.

Celem Mativ jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących krajowych, federalnych, stanowych i lokalnych przepisów, zasad, regulacji i rozporządzeń. Jeśli jakkolwiek część niniejszej polityki jest sprzeczna z takim prawem, zastosowanie ma prawo właściwe. Mativ może modyfikować, poprawiać, zmieniać lub usuwać swoje polityki i procedury w całości lub w części, za powiadomieniem lub bez powiadomienia, jeśli uzna to za konieczne lub stosowne i/lub w celu zachowania zgodności ze zmianami w przepisach prawa. Niniejsza polityka nie ma na celu ani nie powinna być interpretowana jako gwarancja lub obietnica zatrudnienia przez jakikolwiek określony czas, ani jako umowa o pracę lub inne prawa umowne.

Data wejścia w życie: 20 kwietnia 2023 r.

Właściciel polityki: Dział prawny

Komisja rewizyjna zarządu Mativ sprawuje nadzór nad niniejszą polityką, a także nad wszelkimi zidentyfikowanymi niezgodnościami i powiązanymi środkami zaradczymi.

Niniejsza polityka zastępuje wszelkie wcześniejsze polityki lub praktyki, w tym podobne istniejące lub lokalne polityki i praktyki.