

MENSENRECHTEN

SAMENVATTING VAN HET BELEID

Mativ Holdings, Inc. en de dochterondernemingen ervan (“Mativ”) ondersteunen de bevordering van en het respect voor mensenrechten in hun zakelijke activiteiten.

TOEPASSING

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van Mativ, evenals op de leveranciers en distributeurs van de producten van Mativ. Mativ zet zich in om met onze leveranciers en distributeurs samen te werken en hen aan te moedigen de principes die in dit beleid uiteengezet worden na te leven, en soortgelijke beleidslijnen binnen hun eigen bedrijven te hanteren.

SPECIFIEKE KENMERKEN VAN HET BELEID

Leidende principes

Mativ gelooft in de onvervreembare rechten van alle personen, in de gelijke rechten van mannen en vrouwen, en dat mensenrechten, waaronder economische, sociale en culturele rechten, moeten worden beschermd en gerespecteerd ongeacht ras, huidskleur, etniciteit, nationale herkomst, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, religie, leeftijd, beperking, politieke voorkeur of andere status die door de toepasselijke wetgeving wordt beschermd.

Onze vastberaden inzet voor mensenrechten komt tot uiting in onze waarden en in onze Gedragscode. We zijn duidelijk in onze verwachtingen met betrekking tot diversiteit en inclusie, vergoeding van werknemers, gezondheid en veiligheid, bestrijding van intimidatie en meer. We steunen de principes en de bescherming van de mensenrechten zoals die uiteengezet zijn in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, waarbij mensenrechten variëren van de meest fundamentele - het recht op leven - tot de rechten die het leven de moeite waard maken, zoals het recht op voedsel, onderwijs, werk, gezondheid en vrijheid. Dit beleid is gebaseerd op deze principes, alsmede op die van de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de fundamentele principes en rechten op het werk, de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties en de doelstellingen van de Verenigde Naties inzake duurzame ontwikkeling.

In sommige landen waar we zakendoen, maken sociale kwesties deel uit van een bredere context, en onze fabrieken en kantoren zijn actief betrokken bij hun lokale gemeenschappen door middel van liefdadigheid, vrijwilligerswerk en milieubeheer. Wij geloven dat Mativ kan gedijen en groeien in samenlevingen en activiteiten waar mensenrechten worden beschermd en gerespecteerd, en wij zetten ons in om ons steentje bij te dragen aan het steunen van deze rechten.

MENSENRECHTEN

De toewijding van Mativ

Wij bevestigen dat we:

- al het toepasselijke arbeidsrecht en alle arbeidsregels respecteren en naleven;
- werknemers concurrerende lonen betalen binnen de markt;
- collectieve arbeidsovereenkomsten naleven wanneer onze werknemers lid zijn van een vakbond en het recht van onze werknemers op vrijheid van vereniging respecteren;
- gelijke beloning op de werkplek en in de toeleveringsketen steunen, en dat alle beslissingen over werkgelegenheid gebaseerd zijn op verdienste, ervaring en geschiktheid voor de werkplek;
- geloven dat werknemers onze belangrijkste troeven zijn en dat veilig werken altijd onze eerste prioriteit is;
- zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving waar risico's worden geïdentificeerd en aangepakt;
- een werkomgeving bieden waarin werknemers in vertrouwen hun zorgen kunnen uiten en we tolereren geen enkele vorm van intimidatie of pesterijen of handelingen die een vijandige werkomgeving creëren;
- meer bereiken wanneer we mensen opnemen met diverse achtergronden, talenten en ideeën en die werken in een omgeving waar iedereen kan bijdragen en ten volle zijn of haar talent kan benutten;
- geloven dat diversiteit en gelijkheid bijdragen tot de kwaliteit van onze bedrijfscultuur en onze creativiteit vergroten, waardoor wij extra waarde kunnen genereren voor onze klanten en aandeelhouders;
- een cultuur creëren en stimuleren waarin werknemers zich thuis voelen en zich op hun gemak voelen om hun mening te uiten en vragen te stellen.
- inclusief en rechtvaardig kwaliteitsonderwijs ondersteunen en leermogelijkheden voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze werknemers bevorderen;
- sociale rechtvaardigheid en gelijke behandeling volgens de wetgeving steunen en discriminatie op de werkplek en in de toeleveringsketen verbieden;
- het gebruik van kinderarbeid, slavernij, gedwongen of verplichte arbeid en het volgen en uitbuiten van mensen verbieden. We verbieden het inhuren van

MENSENRECHTEN

personen jonger dan 18 jaar voor functies waarin gevaarlijke werkomstandigheden bestaan. We verwachten van alle zakenpartners dat ze alle toepasselijke wetgeving en arbeidswetgeving naleven;

- verwachten dat onze leveranciers en zakenpartners in overeenstemming met de principes werken en zich houden aan onze Gedragscode voor leveranciers;
- geloven dat toegang tot veilig drinkwater een fundamenteel mensenrecht is. We begrijpen dat een rechtvaardige toegang tot veilig drinkwater noodzakelijk is voor de menselijke waardigheid en voor een robuuste en functionerende samenleving.

VRAGEN

Als u eventuele vragen hebt over het toepassen van dit Beleid, of als u zorgen hebt over gedrag dat in strijd zou kunnen zijn met onze normen, hebt u verschillende opties:

- Spreek met uw manager. Wees zo specifiek en gedetailleerd mogelijk zodat hij of zij de situatie en uw zorgen begrijpt.
- Neem contact op met de manager van uw manager of met een ander lid van het management.
- Neem contact op met Human Resources.
- Neem contact op met een lid van de juridische afdeling.
- Neem contact op met de Mativ Hotline, waar de mogelijkheid bestaat om uw zorgen anoniem te melden. De nummers en het webadres staan op uw site.

Mativ tolereert geen vergelding wanneer er te goeder trouw een zorg wordt geuit.

PROCEDURE VOOR UITZONDERINGEN

Mativ verwacht dat er geen uitzonderingen op dit beleid nodig zijn.

GERELATEERDE BELEIDSLIJNEN EN PROGRAMMA'S

Gedragscode van Mativ

Gedragscode voor leveranciers van Mativ

Verklaring van Mativ over transparantie in de toeleveringsketens

MENSENRECHTEN

CORRIGERENDE MAATREGELEN VOOR NIET-NALEVING

Het niet naleven van dit Beleid kan leiden tot corrigerende maatregelen en handhaving in overeenstemming met de plaatselijke wettelijke voorschriften.

Mativ streeft ernaar alle nationale, federale, staats- en lokale wetten, regels, voorschriften en verordeningen na te leven. Als een deel van dit Beleid in strijd is met een dergelijke wetgeving, is de geldende wetgeving van toepassing. Mativ kan de beleidslijnen en procedures geheel of gedeeltelijk wijzigen, herzien, aanpassen of verwijderen, met of zonder kennisgeving, wanneer dit noodzakelijk of passend wordt geacht en/of om te voldoen aan wijzigingen in de wetgeving. Dit Beleid is niet bedoeld, en mag ook niet worden opgevat, als een garantie of belofte van een dienstverband voor een bepaalde tijd, noch als een arbeidsovereenkomst of andere contractuele rechten.

Ingangsdatum: 20 april 2023

Eigenaar van het beleid: Juridische afdeling

Het Auditcomité van de raad van bestuur van Mativ houdt toezicht op dit beleid en op alle geïdentificeerde niet-naleving en gerelateerde rechtsmiddelen.

Dit beleid vervangt en overschrijft alle eerdere beleidslijnen of praktijken, met inbegrip van soortgelijke bestaande oudere of lokale beleidslijnen en praktijken.