

DIRITTI UMANI

RIEPILOGO DELLA POLITICA

Mativ Holdings, Inc. e le sue controllate (“Mativ”) sostengono la promozione e il rispetto dei diritti umani nelle proprie attività commerciali.

APPLICABILITÀ

La presente politica si applica a tutti i dipendenti Mativ, nonché ai fornitori e distributori dei suoi prodotti. Mativ si impegna a collaborare con i fornitori e distributori e a incoraggiarli a rispettare i principi stabiliti nella presente Politica e ad adottare politiche simili all’interno delle loro attività.

SPECIFICHE DELLA POLITICA

Principi guida

Mativ crede nei diritti inalienabili di tutti gli individui, nell’uguaglianza dei diritti di uomini e donne e nel fatto che i diritti umani, compresi i diritti economici, sociali e culturali, debbano essere protetti e rispettati a prescindere da razza, colore, etnia, origine nazionale, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, religione, età, disabilità, affiliazione politica o altro status protetto dalla legge in vigore.

Il nostro impegno costante nei confronti dei diritti umani si riflette nei nostri valori e nel nostro Codice di condotta. Siamo chiari nelle nostre aspettative in materia di diversità e inclusione, retribuzione dei lavoratori, salute e sicurezza, anti-molestie e altro ancora. Sosteniamo i principi e la tutela dei diritti umani delineati nella Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, dove i diritti umani vanno dal più fondamentale (il diritto alla vita) a quelli che rendono la vita degna di essere vissuta, come il diritto al cibo, all’istruzione, al lavoro, alla salute e alla libertà. La presente Politica si ispira a tali principi, nonché a quelli enunciati nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), nei Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite e negli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite.

In alcuni Paesi in cui operiamo, le questioni sociali fanno parte di un contesto più ampio e i nostri uffici e centri di produzione sono attivamente coinvolti nelle loro comunità locali mediante donazioni di beneficenza, volontariato e gestione dell’ambiente. Crediamo che Mativ possa prosperare e crescere in società e operazioni in cui i diritti umani sono protetti e rispettati e ci impegniamo a fare la nostra parte per sostenerli.

Impegno di Mativ

Affermiamo che:

- Rispettiamo e seguiamo tutte le leggi e le norme vigenti in materia di lavoro e occupazione.

DIRITTI UMANI

- Retribuiamo i dipendenti in modo competitivo rispetto al mercato.
- Rispettiamo i contratti collettivi di lavoro quando i nostri lavoratori sono iscritti a un sindacato e rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione.
- Sosteniamo la parità di retribuzione sul posto di lavoro e nella catena di fornitura e tutte le decisioni di assunzione si basano sul merito, sull'esperienza e sull'attitudine al lavoro.
- Crediamo che i dipendenti siano la nostra risorsa più importante e che lavorare in sicurezza sia sempre la priorità numero uno.
- Forniamo un ambiente di lavoro sano e sicuro in cui i rischi vengono individuati e affrontati.
- Offriamo un ambiente di lavoro in cui i dipendenti possono sollevare dubbi in modo riservato e non tolleriamo alcuna forma di molestia, intimidazione o azioni che creino un ambiente di lavoro ostile.
- Otteniamo più risultati quando includiamo persone con esperienze, capacità e idee diverse che lavorano in un ambiente in cui tutti possono contribuire e utilizzare appieno le proprie capacità.
- Crediamo che la diversità e l'uguaglianza contribuiscano alla ricchezza della nostra cultura aziendale e aumentino la nostra creatività, permettendoci di generare ulteriore valore per i nostri clienti e azionisti.
- Creiamo e alimentiamo una cultura in cui i dipendenti abbiano un senso di appartenenza e si sentano a proprio agio nell'esprimere le proprie opinioni e porre domande.
- Sosteniamo un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuoviamo opportunità di apprendimento per lo sviluppo personale e professionale dei nostri dipendenti.
- Sosteniamo la giustizia sociale e la parità di trattamento ai sensi della legge e vietiamo la discriminazione sul posto di lavoro e nella catena di fornitura.
- Proibiamo l'uso del lavoro minorile, della schiavitù, del lavoro forzato o obbligatorio, del monitoraggio e dello sfruttamento umano. Per posizioni in cui esistono condizioni di lavoro pericolose vietiamo l'assunzione di persone di età inferiore ai 18 anni. Ci aspettiamo che tutti i partner commerciali rispettino la legislazione e le leggi sul lavoro applicabili.
- Ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner commerciali operino in modo coerente con i principi e aderiscano al nostro Codice di condotta dei fornitori.

DIRITTI UMANI

- Crediamo che l'accesso all'acqua potabile sia un diritto umano fondamentale. Siamo consapevoli che un accesso equo all'acqua potabile è necessario per la dignità umana e per una società solida e funzionante.

DOMANDE

In caso di domande sull'applicazione della presente Politica o se siete preoccupati per un comportamento che potrebbe essere in conflitto con questa Politica, sono disponibili diverse opzioni:

- Parlare con il proprio responsabile. È necessario essere quanto più specifici e dettagliati possibile in modo che comprenda la situazione e le proprie preoccupazioni.
- Contattare il responsabile del proprio responsabile o un altro membro della dirigenza.
- Contattare le Risorse umane;
- Contattare un membro dell'Ufficio Legale, o
- Contattare la Hotline di Mativ, che offre la possibilità di segnalare le proprie preoccupazioni in forma anonima. I numeri e l'indirizzo web sono pubblicati sul sito.

Mativ non tollera alcun tipo di ritorsione per le preoccupazioni espresse in buona fede.

PROCESSO PER LE ECCEZIONI

Mativ prevede che non saranno necessarie eccezioni alla presente Politica.

POLITICHE E PROGRAMMI CORRELATI

Codice di condotta Mativ

Codice di condotta per i fornitori Mativ

Dichiarazione sulla trasparenza Mativ nelle catene di fornitura

AZIONI CORRETTIVE PER NON CONFORMITÀ

La mancata osservanza di questa Politica può comportare azioni correttive e l'applicazione delle norme in base ai requisiti legali locali.

DIRITTI UMANI

Mativ intende rispettare tutte le leggi, le norme, i regolamenti e le ordinanze nazionali, federali, statali e locali. Nel caso in cui una qualsiasi parte della presente Politica sia in conflitto con una di queste leggi, si applicherà la legge di competenza. Mativ può modificare, rivedere, emendare o eliminare le proprie politiche e procedure in tutto o in parte, con o senza preavviso, qualora lo ritenga necessario o appropriato e/o per conformarsi a cambiamenti di legge. La presente Politica non è intesa, né deve essere interpretata, come una garanzia o una promessa di impiego per un periodo di tempo specifico, né per creare un contratto di lavoro o altri diritti contrattuali.

Data di decorrenza: 20 aprile 2023

Proprietario della politica: Ufficio legale

Il Comitato di audit del Consiglio di amministrazione Mativ supervisiona questa Politica, nonché qualsiasi non conformità individuata e i relativi rimedi.

La presente Politica sostituisce e rimpiazza qualsiasi politica o pratica precedente, comprese le politiche e le pratiche simili esistenti a livello locale.