

# मानव अधिकार

## नीति सारांश

Mativ Holdings, Inc. और इसकी सहायक कंपनियाँ (“Mativ”) अपनी व्यावसायिक गतिविधियों में मानवाधिकारों के प्रचार और सम्मान का समर्थन करती हैं।

## प्रयोज्यता

यह नीति सभी Mativ कर्मचारियों के साथ-साथ Mativ के आपूर्तिकर्ताओं और उसके उत्पादों के वितरकों पर लागू होती है। Mativ इस नीति में उल्लिखित सिद्धांतों को बनाए रखने और अपने खुद के व्यवसायों के भीतर समान नीतियों को अपनाने के लिए हमारे आपूर्तिकर्ताओं और वितरकों के साथ काम करने और प्रोत्साहित करने के लिए प्रतिबद्ध है।

## नीति विनिर्देश

### शासी सिद्धांत

Mativ सभी व्यक्तियों के अविच्छेद्य अधिकारों में, पुरुषों और महिलाओं के समान अधिकारों में विश्वास करता है, और इस पर कि आर्थिक, सामाजिक और सांस्कृतिक अधिकारों सहित मानव अधिकारों को नस्ल, रंग, जातीयता, राष्ट्रीय मूल, लिंग, यौन अभिविन्यास, लैंगिक पहचान, धर्म, आयु, विकलांगता, राजनीतिक संबद्धता या लागू कानून द्वारा संरक्षित अन्य स्थिति की परवाह किए बिना संरक्षित और सम्मानित किया जाना चाहिए।

मानवाधिकारों के प्रति हमारी दृढ़ प्रतिबद्धता हमारे मूल्यों और हमारी आचार संहिता में परिलक्षित होती है। हम विविधता और समावेश, श्रमिक क्षतिपूर्ति, स्वास्थ्य और सुरक्षा, उत्पीड़न-विरोधी और बहुत कुछ के लिए अपनी अपेक्षाओं में स्पष्ट हैं। हम मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र की सार्वभौमिक घोषणा में उल्लिखित मानव अधिकारों के सिद्धांतों और संरक्षण का समर्थन करते हैं, जहाँ मानवाधिकार सबसे मौलिक - जीवन का अधिकार - उन लोगों के लिए है जो जीवन को जीने लायक बनाते हैं, जैसे कि भोजन, शिक्षा, कार्य, स्वास्थ्य और स्वतंत्रता के अधिकार। यह नीति उन सिद्धांतों के साथ-साथ अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) घोषणा में मौलिक सिद्धांतों और कार्य पर अधिकारों, संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट के दस सिद्धांतों और संयुक्त राष्ट्र सतत विकास लक्ष्यों के द्वारा सूचित है।

कुछ देशों में जहाँ हम काम करते हैं, सामाजिक मुद्दे एक व्यापक संदर्भ का हिस्सा हैं, और हमारी विनिर्माण साइटें और कार्यालय धर्मार्थ दान, स्वयंसेवा और पर्यावरणीय नेतृत्व के माध्यम से अपने स्थानीय समुदायों में सक्रिय रूप से शामिल हैं। हमारा मानना है कि Mativ उन समाजों और संचालनों में पनप सकता है और प्रगति कर सकता है, जहाँ मानवाधिकारों की रक्षा और सम्मान किया जाता है और हम इन अधिकारों का समर्थन करने के लिए अपनी भूमिका निभाने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

# मानव अधिकार

## Mativ की प्रतिबद्धता

हम पुष्टि करते हैं कि हम:

- सभी लागू श्रम और रोजगार कानूनों और नियमों का सम्मान और अनुपालन करते हैं।
- बाजार के भीतर कर्मचारियों को प्रतिस्पर्धी मजदूरी का भुगतान करते हैं।
- सामूहिक सौदेबाजी समझौतों को पूरा करते हैं, जहाँ हमारे कर्मचारी एक संघ के सदस्य हैं और अपने कर्मचारियों के संघ बनाने की स्वतंत्रता के अधिकार का सम्मान करते हैं।
- कार्यस्थल और आपूर्ति शृंखला में समान वेतन का समर्थन करते हैं, और सभी रोजगार निर्णय योग्यता, अनुभव और कार्यस्थल योग्यता पर आधारित हैं /
- विश्वास करते हैं कि कर्मचारी हमारी सबसे बड़ी संपत्ति हैं और सुरक्षित रूप से काम करना हमेशा हमारी सर्वोच्च प्राथमिकता है।
- एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण प्रदान करते हैं, जहाँ जोखिमों की पहचान की जाती है और उनाका निराकरण किया जाता है।
- ऐसा कार्य परिवेश प्रदान करते हैं, जहाँ कर्मचारी गोपनीय रूप से चिंताएं व्यक्त कर सकें और हम किसी भी प्रकार के उत्पीड़न या धमकी या प्रतिकूल कार्य वातावरण बनाने वाली किसी भी कार्रवाई को बर्दाश्त नहीं करते हैं।
- जब हम अलग-अलग पृष्ठभूमि वाले ऐसे परिवेश में काम करने वाले लोगों, प्रतिभाओं और विचारों को शामिल करते हैं, तो अधिक हासिल करते हैं, जहाँ हर कोई योगदान दे सके और अपनी प्रतिभाओं का पूरा उपयोग कर सके।
- विश्वास करते हैं कि विविधता और समानता हमारी कंपनी की संस्कृति की समृद्धि को जोड़ती है और हमारी रचनात्मकता को बढ़ाती है, जिससे हमें अपने ग्राहकों और शेयरधारकों के लिए अतिरिक्त मूल्य उत्पन्न करने में सक्षम बनाता है।
- ऐसी संस्कृति का निर्माण और पोषण करते हैं, जहाँ कर्मचारियों को अपनेपन की भावना हो और वे अपनी राय व्यक्त करने और प्रश्न पूछने में सहज हों।
- समावेशी और समान गुणवत्ता वाली शिक्षा का समर्थन करते हैं और हमारे कर्मचारियों के व्यक्तिगत और व्यावसायिक विकास के लिए सीखने के अवसरों को बढ़ावा देते हैं।
- कानून के तहत सामाजिक न्याय और समान व्यवहार का समर्थन करते हैं और कार्यस्थल और आपूर्ति शृंखला में भेदभाव को प्रतिबंधित करते हैं।

## मानव अधिकार

- बाल श्रम, दासता, जबरन या अनिवार्य श्रम और मानव ट्रेकिंग और शोषण के उपयोग को प्रतिबंधित करते हैं। हम उन पदों के लिए 18 वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को ऐसे काम पर रखने पर प्रतिबंध लगाते हैं, जिनमें खतरनाक कार्य स्थितियां मौजूद हैं। हम सभी व्यावसायिक भागीदारों से सभी लागू कानूनों और श्रम कानूनों का पालन करने की अपेक्षा करते हैं।
- हमारे आपूर्तिकर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों से सिद्धांतों के अनुरूप काम करने और हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का पालन करने की अपेक्षा करते हैं।
- विश्वास करते हैं कि सुरक्षित पीने के पानी तक पहुंच एक मौलिक मानव अधिकार है। हम समझते हैं कि मानव गरिमा के साथ-साथ एक मजबूत और कामकाजी समाज के लिए सुरक्षित पेयजल की समान पहुंच आवश्यक है।

### प्रश्न

यदि इस नीति को लागू करने के बारे में आपके कोई प्रश्न हैं या यदि आप उस व्यवहार के बारे में चिंतित हैं जो हमारे नीति के विरुद्ध लगता है, तो आपके पास कई विकल्प हैं:

- अपने प्रबंधक से बात करें। यथासंभव विशिष्ट और विस्तृत रहें ताकि वह स्थिति को और आपकी चिंताओं को समझ सकें;
- अपने प्रबंधक या प्रबंधन के किसी अन्य सदस्य से संपर्क करें;
- मानव संसाधन विभाग से संपर्क करें;
- कानूनी विभाग के किसी सदस्य से संपर्क करें या
- Mativ हॉटलाइन से संपर्क करें, जो गुमनाम रूप से आपकी चिंताओं को रिपोर्ट करने का विकल्प प्रदान करती है। नंबर और वेब पता आपकी साइट पर पोस्ट किए गए हैं।

अगर सद्भाव में कोई चिंता जाहिर की जाती है, तो किसी भी परिस्थिति में Mativ प्रतिशोध को सहन नहीं करता है।

### अपवादों के लिए प्रक्रिया

Mativ को उम्मीद है कि इस नीति के लिए किसी अपवाद की आवश्यकता नहीं होगी।

### संबंधित नीतियाँ और कार्यक्रम

Mativ आचार संहिता

Mativ आपूर्तिकर्ता आचार संहिता

# मानव अधिकार

आपूर्ति श्रृंखला विवरण में Mativ पारदर्शिता

## अनुपालन न किए जाने पर सुधारात्मक कार्रवाई

इस नीति का पालन करने में विफलता पर सुधारात्मक कार्रवाई और स्थानीय कानूनी आवश्यकताओं के अधीन प्रवर्तन शामिल हो सकता है।

Mativ का इरादा सभी नियंत्रक राष्ट्रीय, संघीय, राज्य और स्थानीय कानूनों, नियमों, विनियमों और अध्यादेशों का पालन करना है। यदि इस नीति का कोई हिस्सा ऐसे किसी कानून के साथ संघर्ष करता है, तो नियंत्रण कानून लागू होता है। Mativ अपनी नीतियों और प्रक्रियाओं को पूरी तरह या आंशिक रूप से, नोटिस के साथ या बिना, बदलाव, संशोधित, फेरबदल या हटा सकता है, क्योंकि यह आवश्यक या उपयुक्त और/या कानून में परिवर्तनों का अनुपालन करता है। यह नीति किसी विशिष्ट अवधि के लिए रोजगार की गारंटी या वादे के रूप में, या रोजगार या अन्य संविदात्मक अधिकारों का अनुबंध बनाने के लिए अभिप्रेत नहीं है, न ही इसे समझा जाना चाहिए।

**प्रभावी तिथि: 20 अप्रैल, 2023**

**नीति स्वामी:** कानूनी

Mativ निदेशक मंडल की ऑडिट समिति इस नीति की निगरानी के साथ-साथ किसी भी पहचाने गए गैर-अनुपालन और संबंधित उपचार प्रदान करती है।

*यह नीति ऐसी ही मौजूदा विरासत या स्थानीय नीतियों और प्रथाओं सहित किसी भी पूर्व नीतियों या प्रथाओं का स्थान लेती है और अधिक्रमित करती है।*