

MENSCHENRECHTE

ZUSAMMENFASSUNG DER RICHTLINIE

Mativ Holdings, Inc. und seine Tochtergesellschaften („Mativ“) setzen sich im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit für die Förderung und die Wahrung der Menschenrechte ein.

GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter von Mativ sowie für die Lieferanten von Mativ und die Vertriebshändler der Produkte des Unternehmens. Mativ verpflichtet sich, mit seinen Lieferanten und Vertriebshändlern zusammenzuarbeiten und sie dazu anzuhalten, die in dieser Richtlinie dargelegten Grundsätze einzuhalten und ähnliche Richtlinien für ihre eigene Geschäftstätigkeit einzurichten.

EINZELHEITEN DER RICHTLINIE

Leitprinzipien

Mativ glaubt an die unveräußerlichen Rechte aller Personen, an die Gleichberechtigung von Männern und Frauen und daran, dass Menschenrechte, einschließlich wirtschaftlicher, sozialer und kultureller Rechte, geschützt und gewahrt werden sollten, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Religion, Alter, Behinderung, politischer Zugehörigkeit oder einem anderem durch geltendes Recht geschützten Status.

Unser unerschütterliches Engagement für die Menschenrechte spiegelt sich in unseren Werten und in unserem Verhaltenskodex wider. Wir formulieren klare Erwartungen im Hinblick auf Vielfalt und Inklusion, Vergütung von Arbeitskräften, Gesundheit und Sicherheit, Bekämpfung von Belästigung und weitere Themen. Wir unterstützen die Grundsätze und den Schutz der Menschenrechte, die in der Allgemeinen Erklärung der Vereinten Nationen über die Menschenrechte festgelegt sind, wobei die Menschenrechte von den grundlegendsten – dem Recht auf Leben – bis zu denen reichen, die das Leben lebenswert machen, wie z. B. das Recht auf Nahrung, Bildung, Arbeit, Gesundheit und Freiheit. Diese Richtlinie basiert auf diesen Grundsätzen sowie denen, die in der Kernarbeitsnorm der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO), den zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen und den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen festgelegt sind.

In einigen Ländern, in denen wir tätig sind, sind soziale Probleme Teil eines breiteren Kontexts, und unsere Produktionsstätten und Büros tragen durch wohltätige Spenden, Freiwilligenarbeit und Umweltverantwortung aktiv zur Entwicklung der lokalen Gemeinschaften bei. Wir sind davon überzeugt, dass Mativ in Gesellschaften und Betrieben, in denen Menschenrechte geschützt und gewahrt werden, gedeihen und wachsen kann, und wir verpflichten uns, zur Förderung dieser Rechte beizutragen.

MENSCHENRECHTE

Mativs Selbstverpflichtung

Wir bestätigen, dass wir:

- alle geltenden Arbeits- und Beschäftigungsgesetze und die entsprechenden Vorschriften einhalten;
- unseren Mitarbeitern marktgerechte Löhne zahlen;
- Tarifverträge einhalten, wo unsere Mitarbeiter gewerkschaftlich organisiert sind, und die Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeiter respektieren;
- uns für die Lohngleichheit am Arbeitsplatz und in unserer Lieferkette einsetzen und alle Beschäftigungsentscheidungen auf Grundlage von Leistung, Erfahrung und beruflicher Eignung treffen;
- davon überzeugt sind, dass unsere Belegschaft unser wichtigster Vermögenswert ist, und die Betriebssicherheit bei uns immer die höchste Priorität genießt;
- für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sorgen, in dem Risiken identifiziert und behandelt werden;
- ein Arbeitsumfeld unterhalten, in dem Mitarbeiter Bedenken vertraulich äußern können und wir keine Form von Belästigung oder Einschüchterung oder Handlungen dulden, die ein feindseliges Arbeitsumfeld schaffen;
- mehr erreichen, wenn wir Mitarbeiter mit vielfältigen Hintergründen, Talenten und Ideen einbeziehen, die in einem Umfeld arbeiten, in dem jeder seinen Beitrag leisten und seine Talente voll ausschöpfen kann;
- davon überzeugt sind, dass Vielfalt und Gleichberechtigung eine Bereicherung für unsere Unternehmenskultur darstellen und unsere Kreativität steigern, was es uns ermöglicht, zusätzliche Werte für unsere Kunden und Aktionäre zu schaffen;
- eine Kultur schaffen und pflegen, in der Mitarbeiter sich zugehörig fühlen und ohne Bedenken ihre Meinungen äußern und Fragen stellen können;
- uns für inklusive und gleichberechtigte qualitativ hochwertige Weiterbildungsangebote einsetzen und unseren Mitarbeitern Schulungsangebote für ihre persönliche und berufliche Entwicklung anbieten;
- uns für soziale Gerechtigkeit und Gleichbehandlung nach geltendem Recht einsetzen und Diskriminierung am Arbeitsplatz und in der Lieferkette untersagen;
- die Nutzung von Kinderarbeit, Sklaverei, Zwangsarbeit und Arbeitsverpflichtungen sowie die Verfolgung und Ausbeutung von Arbeitskräften verbieten. Wir verbieten

MENSCHENRECHTE

die Einstellung von Personen unter 18 Jahren für Positionen mit gefährlichen Arbeitsbedingungen. Wir erwarten von allen Geschäftspartnern die Einhaltung des geltenden Rechts und aller Arbeitsgesetze.

- Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie in Übereinstimmung mit den Grundsätzen handeln und unseren Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten
- und davon überzeugt sind, dass der Zugang zu sauberem Trinkwasser ein grundlegendes Menschenrecht ist. Wir verstehen, dass ein gleichberechtigter Zugang zu sauberem Trinkwasser eine Grundbedingung für die Menschenwürde und eine stabile und funktionierende Gesellschaft ist.

FRAGEN

Wenn Sie Fragen zur Anwendung dieser Richtlinie haben oder Bedenken im Hinblick auf Verhaltensweisen haben, die möglicherweise dieser Richtlinie zuwiderlaufen, stehen Ihnen verschiedene Möglichkeiten offen:

- Sprechen Sie mit Ihrem Manager. Gehen Sie so genau und detailliert wie möglich vor, damit er oder sie die Situation und Ihr Anliegen versteht;
- wenden Sie sich an den Manager Ihres Managers oder ein anderes Mitglied der Geschäftsleitung;
- wenden Sie sich an die Personalabteilung;
- wenden Sie sich an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung; oder
- wenden Sie sich an die Mativ Hotline, über die Sie Ihre Bedenken anonym melden können. Die Telefonnummern und die Webadresse werden an Ihrem Standort veröffentlicht.

Mativ duldet keinerlei Vergeltungsmaßnahmen, wenn Bedenken in gutem Glauben vorgebracht werden.

PROZESS FÜR AUSNAHMEN

Mativ erwartet, dass keine Ausnahmen von dieser Richtlinie erforderlich sind.

VERWANDTE RICHTLINIEN UND PROGRAMME

Verhaltenskodex von Mativ

MENSCHENRECHTE

Verhaltenskodex für Lieferanten von Mativ

Erklärung von Mativ zur Transparenz in seinen Lieferketten

KORREKTURMASSNAHMEN BEI VERSTÖSSEN

Die Nichteinhaltung dieser Richtlinie kann vorbehaltlich lokaler gesetzlicher Anforderungen Korrektur- und Durchsetzungsmaßnahmen nach sich ziehen.

Mativ strebt an, alle maßgeblichen nationalen, staatlichen, bundesstaatlichen und lokalen Gesetze, Regulierungen, Vorschriften und Verordnungen einzuhalten. Wenn ein Teil dieser Richtlinie mit einem solchen Gesetz in Konflikt steht, gelten die maßgeblichen Gesetze. Mativ kann seine Richtlinien und Verfahren ganz oder teilweise mit oder ohne Vorankündigung ändern, überarbeiten, ergänzen oder außer Kraft setzen, wenn das Unternehmen dies für notwendig oder angemessen erachtet und/oder um Gesetzesänderungen abzubilden. Diese Richtlinie ist weder als Beschäftigungsgarantie oder -versprechen für einen bestimmten Zeitraum oder Grundlage eines Beschäftigungsvertrags oder anderer vertraglicher Rechte gedacht noch sollte sie als solche ausgelegt werden.

Datum des Inkrafttretens: 20. April 2023

Richtlinienverantwortlicher: Rechtsabteilung

Der Prüfungsausschuss des Vorstands von Mativ beaufsichtigt diese Richtlinie sowie alle festgestellten Verstöße und damit verbundenen Abhilfemaßnahmen.

Diese Richtlinie ersetzt alle früheren Richtlinien oder Praktiken, einschließlich ähnlicher bestehender oder lokaler Richtlinien und Praktiken.